

### Introduction

Qu'est-ce qu'on entend par diversité?

Pourquoi c'est important?

Les enjeux concernent toute la branche, on doit travailler ensemble

#### Quelques principes de notre plan d'action:

- Le plus important, c'est de produire un impact concret, si possible mesurable.
- La diversité se mesure à l'échelle de toute la branche, plutôt que par projet ou par société.
- Les statistiques doivent servir à identifier des leviers d'action et mesurer notre impact. Les inégalités ne sont plus à démontrer.
- Nous veillons à limiter la surcharge administrative pour les sociétés de production.

#### Un accent plus fort sur le genre...

Le genre est un domaine où les statistiques produisent des constats utiles et pertinents et des leviers d'action concrets.

C'est aussi le seul domaine concrètement aujourd'hui sur lequel nous disposons d'un volume important de données.

Cela nous permet d'agir rapidement déjà dans ce domaine, tout en travaillant en parallèle sur les autres dimensions.

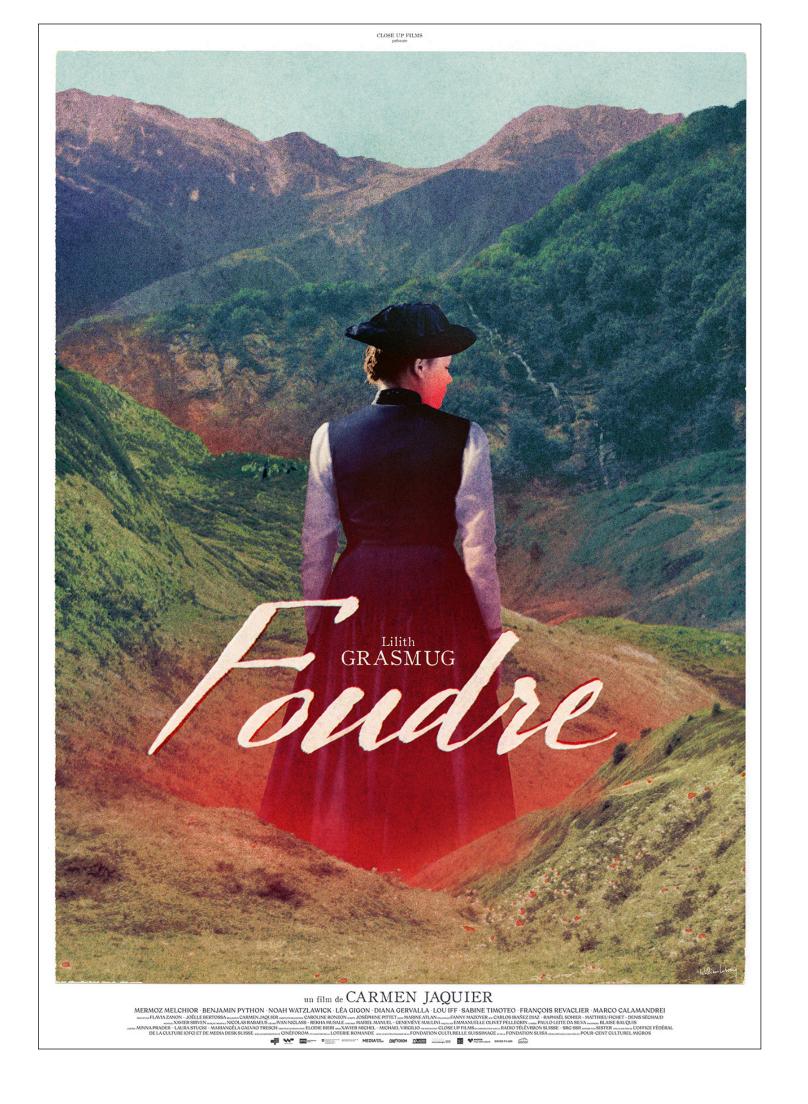
#### Limites méthodologiques

Les chiffres que l'on présente aujourd'hui concernent uniquement les projets soutenus par Cinéforom.

### En salles en 2023...

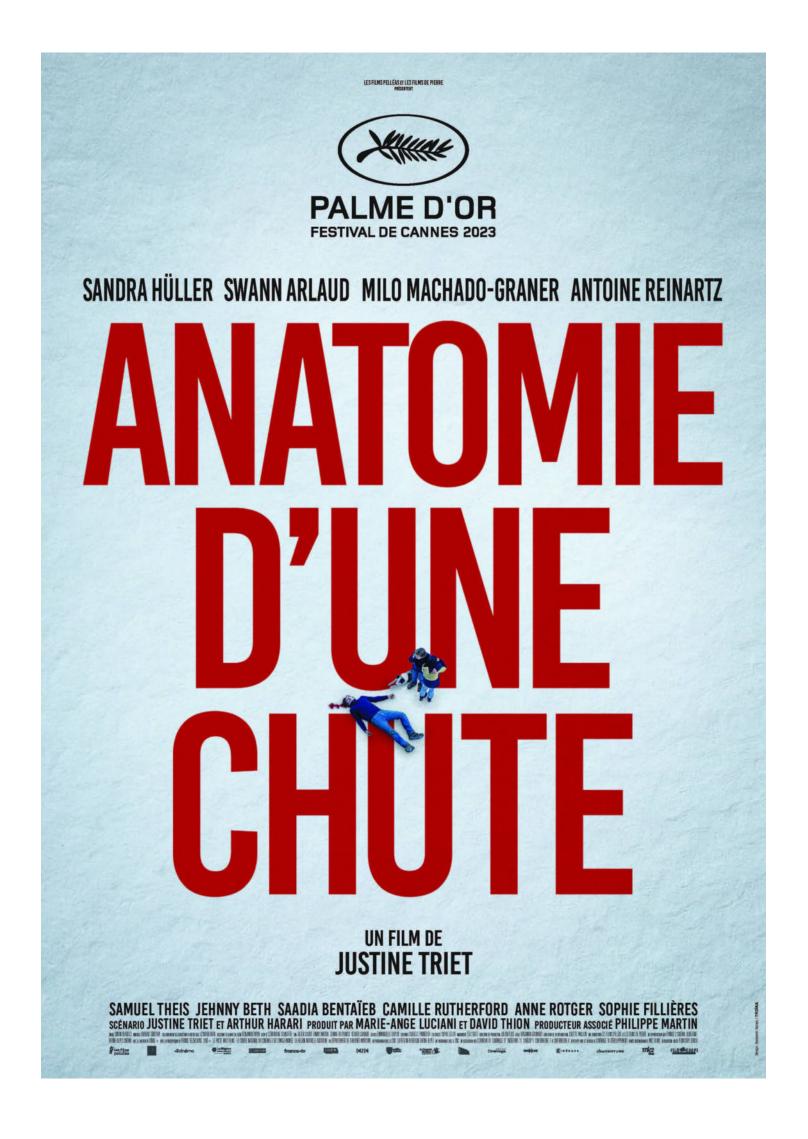






### Et aussi à l'affiche en Suisse...





### Prix du Cinéma Suisse 2023

Répartition des nominations par genre

Catégorie du de la meilleur e Nominé e s

Fiction	<b>3 femmes</b> / 5
Documentaire	<b>4 femmes</b> / 5
Animation	<b>1 femme</b> / 3
Court-métrage	<b>3 femmes</b> / 5
Diplôme	<b>1 femme</b> / 3
Scénario	1 femme (trio f·f·h) / 3
Photographie	3 hommes / 3
Montage	<b>1 femmes</b> / 3
Musique	<b>1 femmes</b> / 3
Son	3 hommes / 3

5 prix sur 10 attribués à des femmes en 2023!



## La question du genre dans les projets soutenus par Cinéforom

Publication 2015





La place des femmes dans la cinématographie romande de 2012 à 2014

Fondation romande pour le cinéma

## Exploitation

Films romands sur grand écran en Suisse

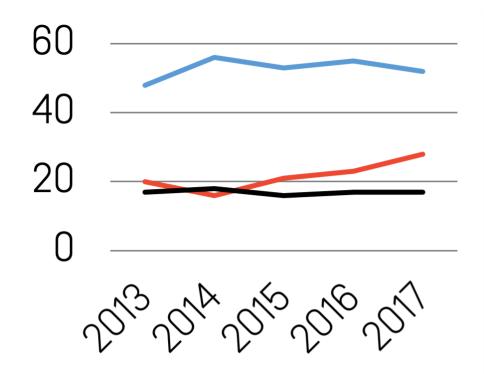
# Proportion de films romands réalisés par des femmes en salles de cinéma



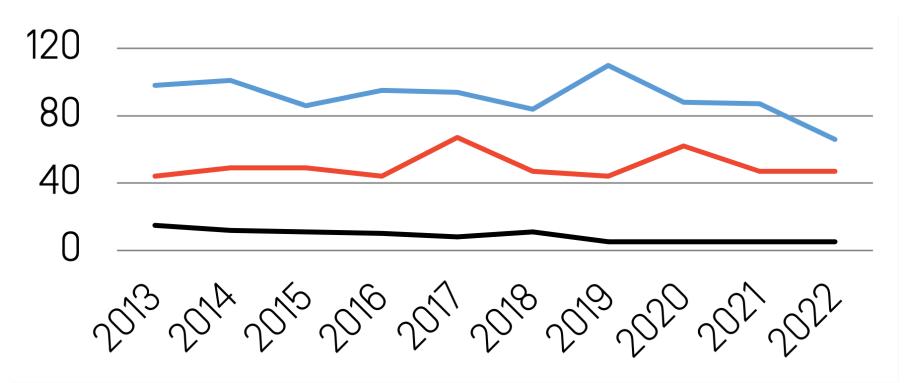
### Demandes de soutien

Un écart persistant entre les <u>demandes</u> de soutien pour des projets de femmes et les projets d'hommes...

#### Demandes Écriture

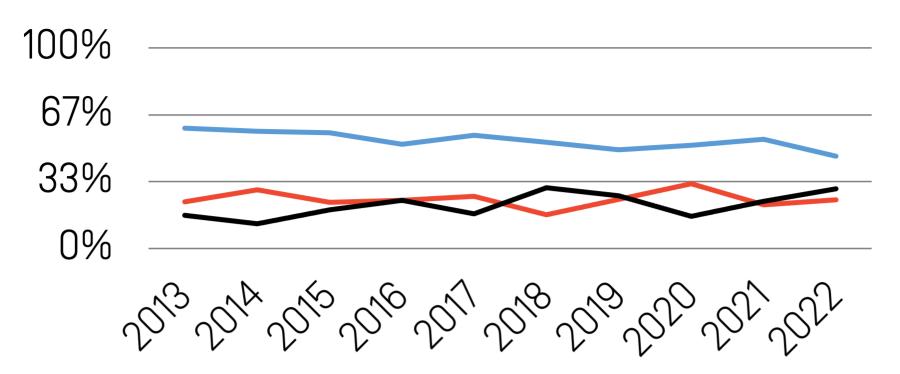


#### Demandes Réalisation

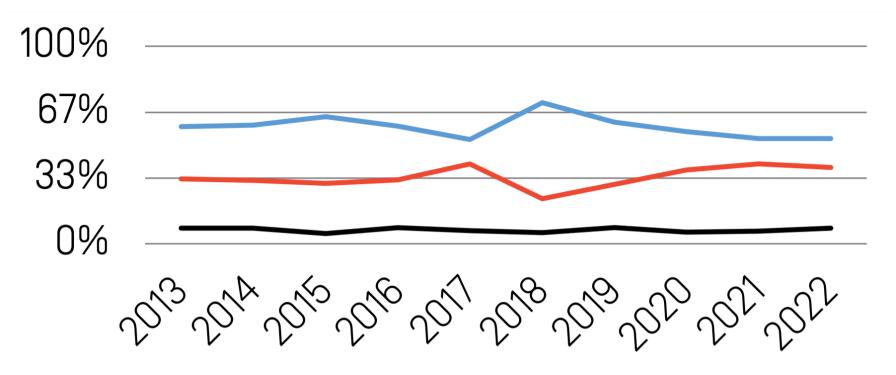


... qui se répercute sur le nombre de soutiens octroyés.

#### % de films soutenus Écriture



#### % de films soutenus Réalisation hors minoritaires



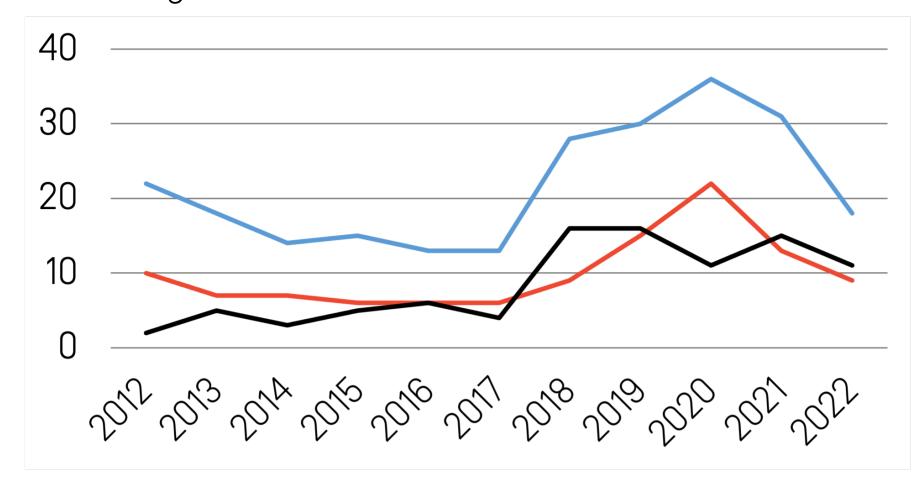
Femme Homme Mixte

### Soutiens et taux de réussite

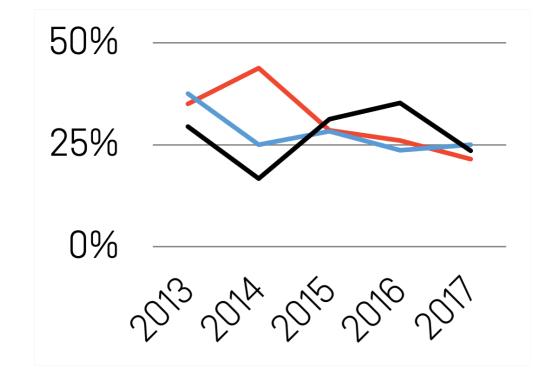
En conséquence, un écart net dans le nombre de soutiens octroyés, malgré un taux de réussite légèrement favorable aux femmes.

### Soutiens Écriture (sélectif & complémentaire)

selon le genre des auteur-trice-s

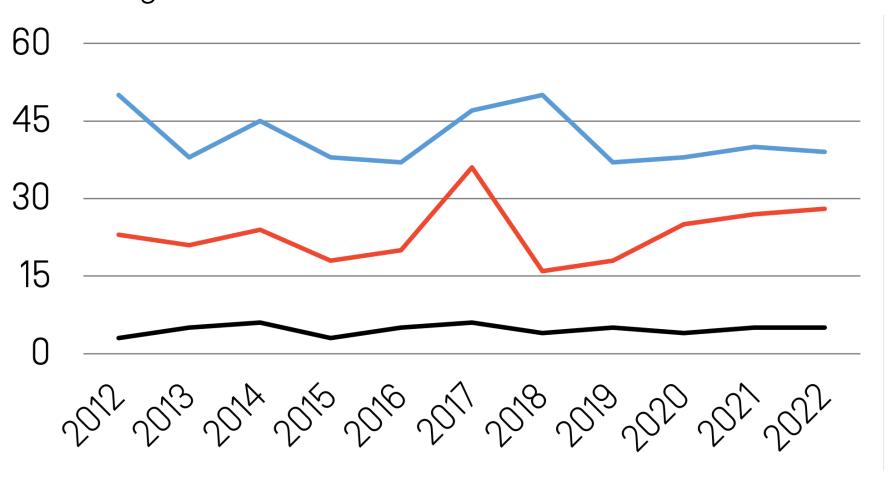


#### Taux de réussite, aide sélective Écriture

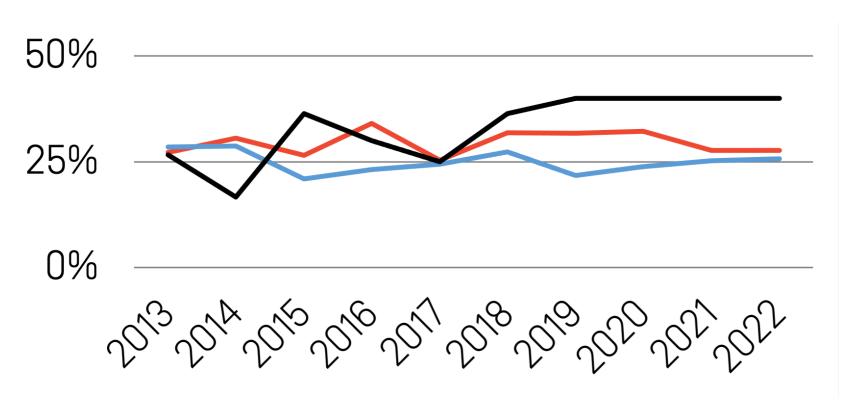


Femme Homme Mixte

# Soutiens Réalisation (sél. & compl.) hors minoritaires selon le genre des réalisateur-trice-s

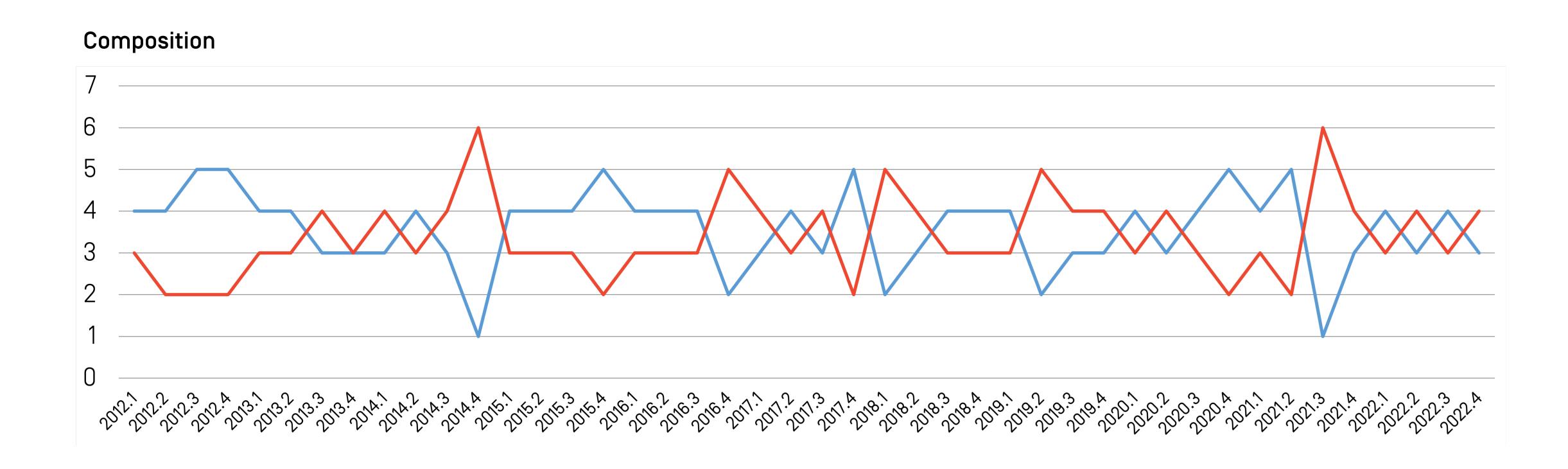


#### Taux de réussite, aide sélective Réalisation hors minoritaires



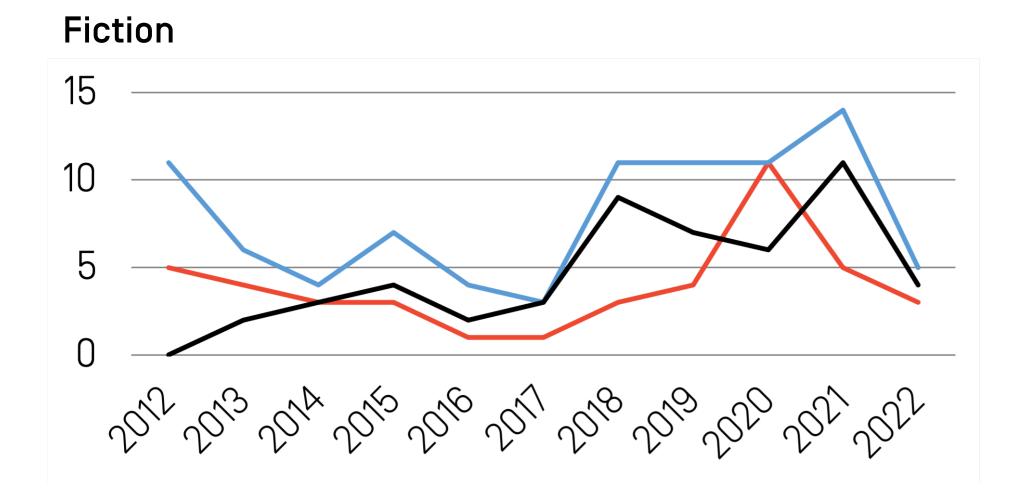
NB : Si un film cumule sélectif et complémentaire, il n'est compté qu'une fois

## Équilibre des commissions sélectives de Cinéforom

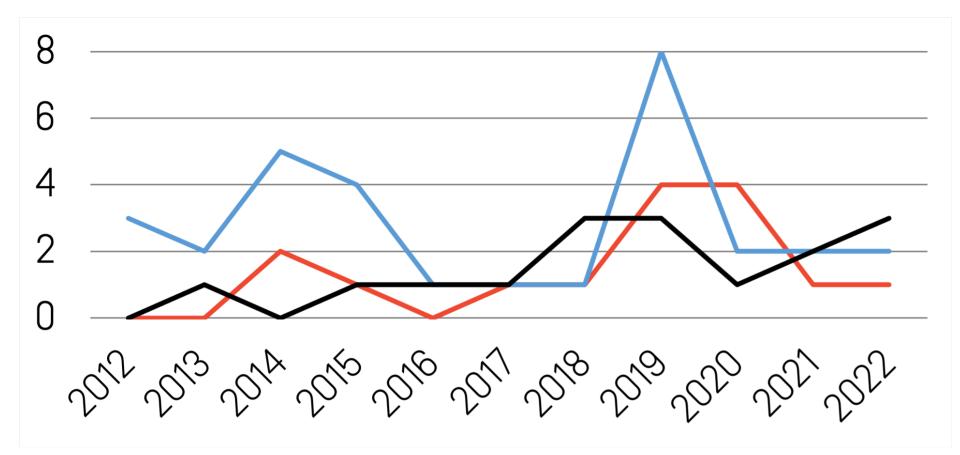


### Soutien à l'écriture par catégorie

Nombre de projets selon le genre des auteur·trice·s



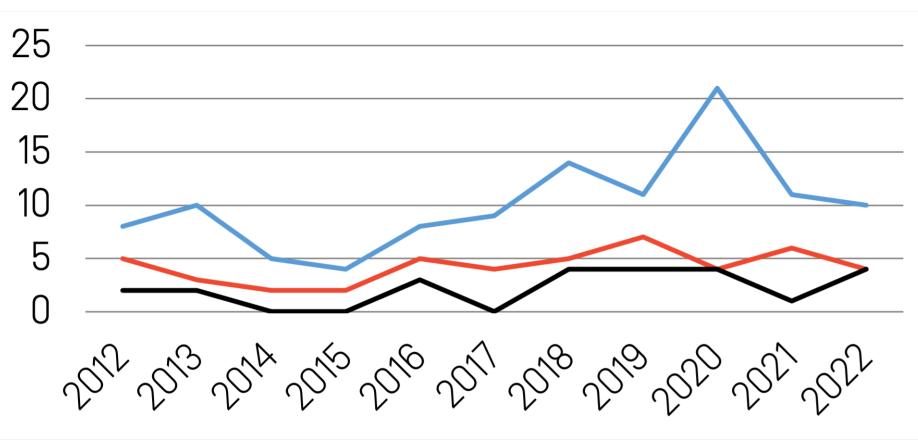
#### Animation



Femme Homme Mixte

L'écart est plus prononcé du côté du documentaire.

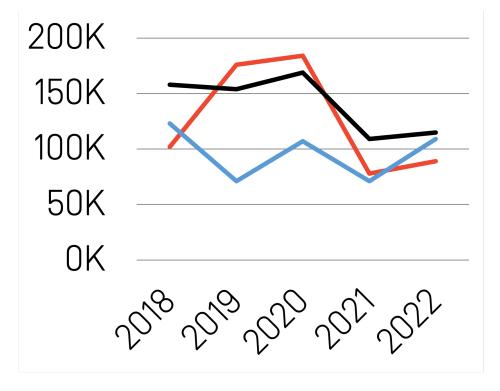
#### Documentaire



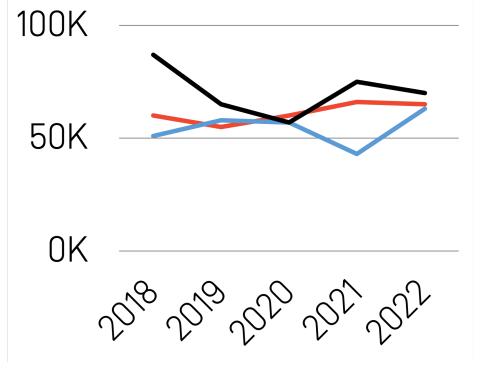
## Soutien à l'écriture – Analyse des devis et honoraires par catégorie

Selon le genre des auteur-trice-s

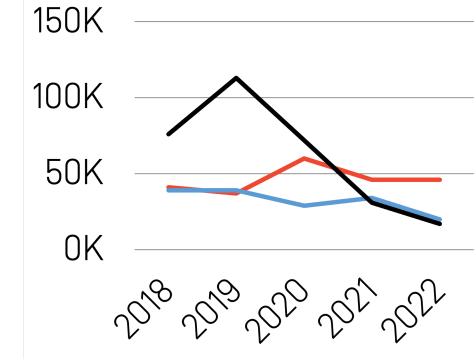
### Fiction Budget moyen



#### Documentaire Budget moyen



## **Animation** *courts* **Budget moyen**

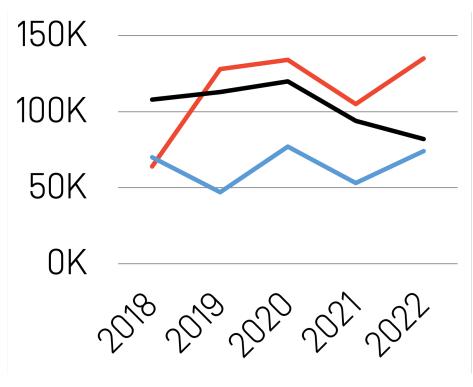


#### Temps d'écriture moyen

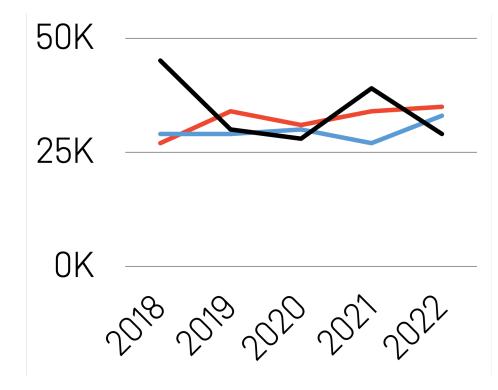
Femme	761 jours
Homme	708 jours
Mixte	770 jours

NB : Date d'agrément - Date paiement écriture (1<sup>res</sup> tranches)

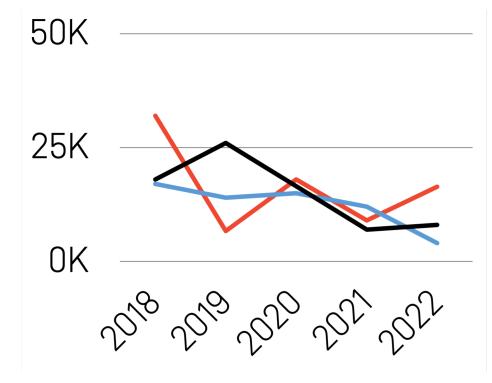
#### Fiction Honoraires moyens



#### Documentaire Honoraires moyens

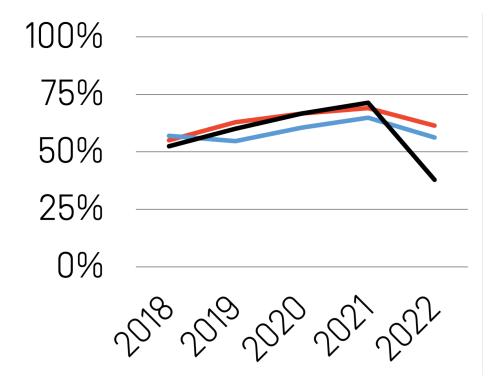


# **Animation** *courts* **Honoraires moyens**



#### Honoraires vs Budget

part suisse

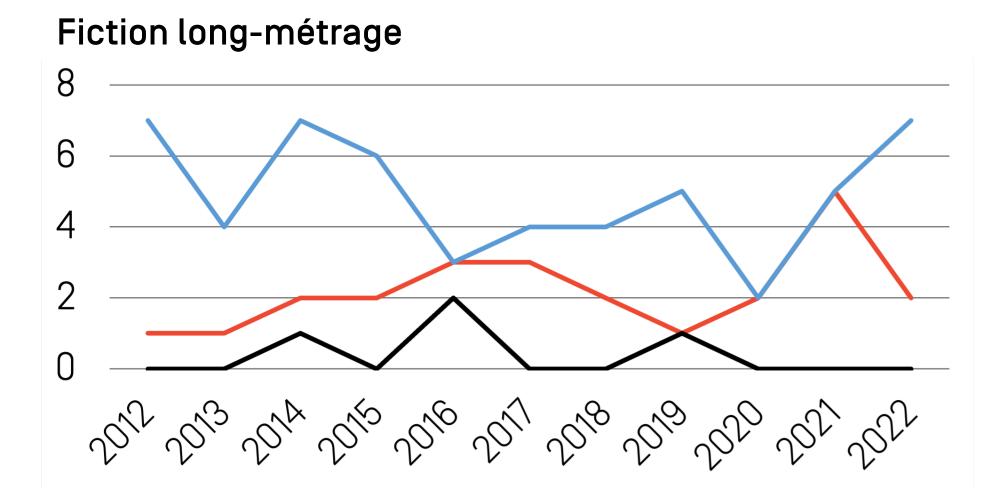


Femme Homme Mixte

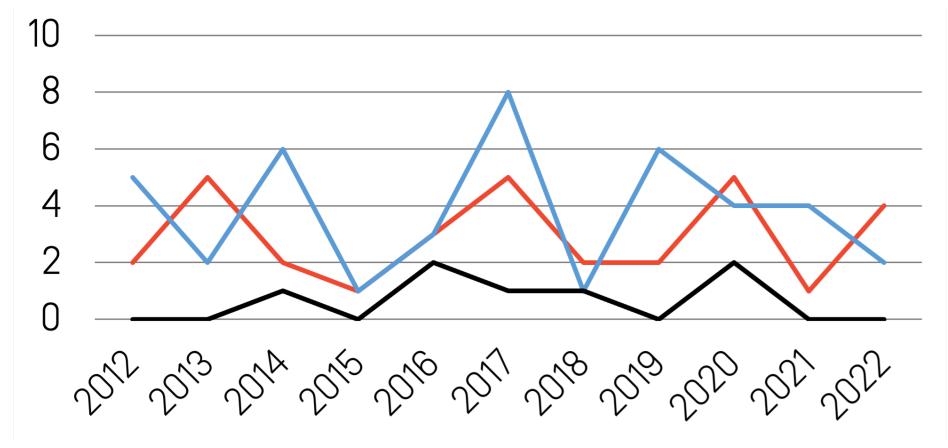
NB : animation courts : certaines valeurs indisponibles mixte 2020 interpolée, femme 2022 moyenne

### Soutien à la réalisation par catégorie hors minoritaires

Nombre de projets selon le genre des réalisateur-trice-s



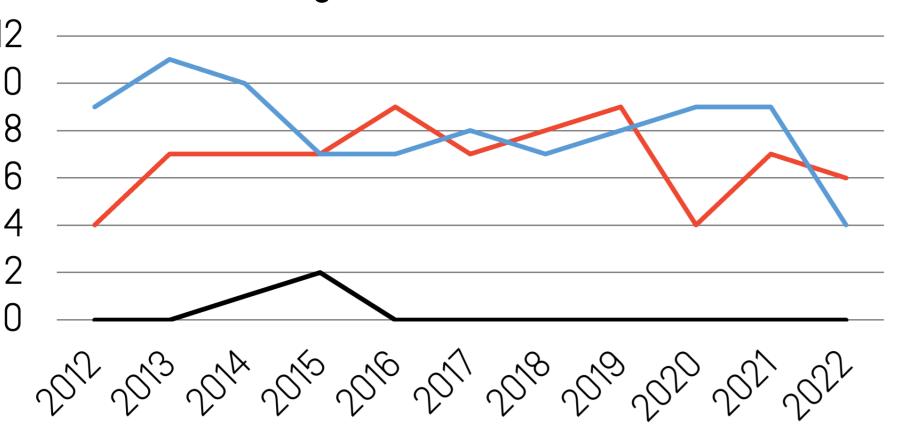
#### Animation court-métrages



Femme Homme Mixte

L'écart est plus prononcé dans les longs formats.

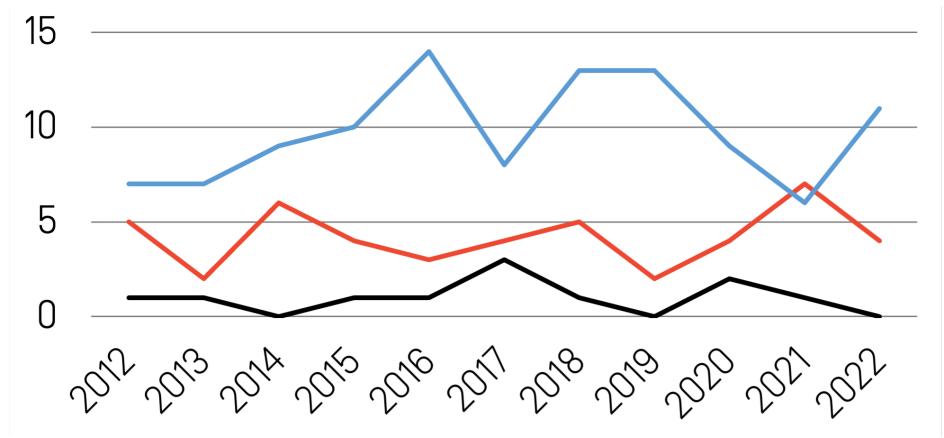




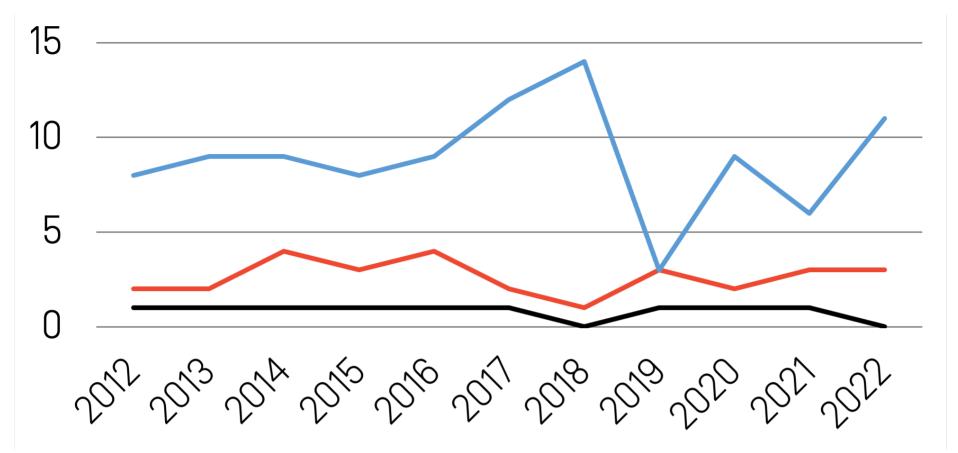
### Soutien à la réalisation par catégorie hors minoritaires

Nombre de projets selon le genre des réalisateur·trice·s

#### Documentaire long-métrage



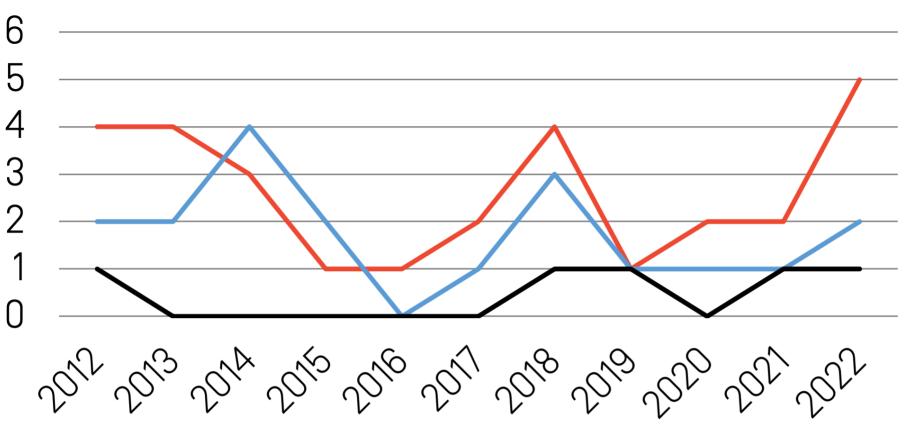
#### Documentaire de télévision



Femme Homme Mixte

L'écart est plus prononcé dans les longs formats documentaires.

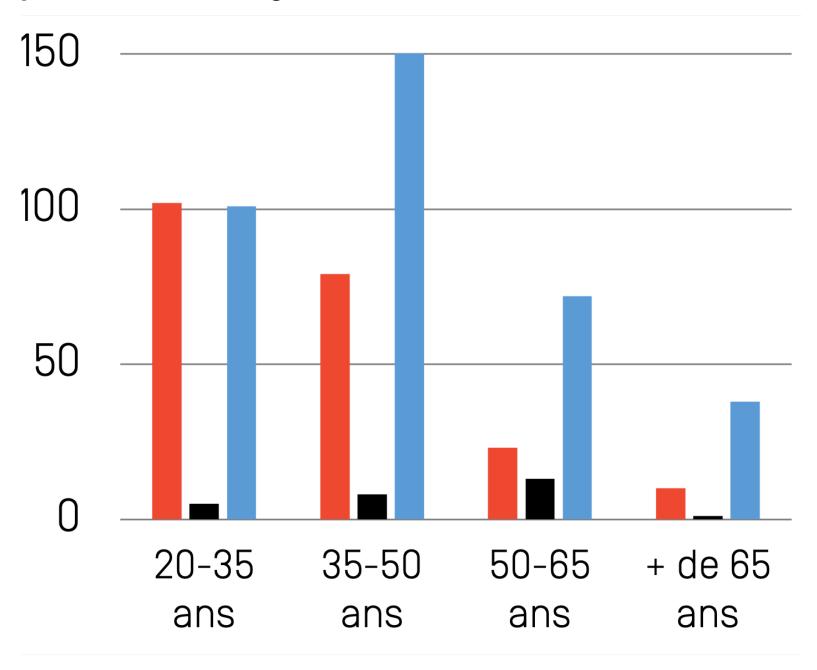
#### Documentaire court-métrage



## L'influence de l'âge

Selon le genre des réalisateur·trice·s, 2013-2022

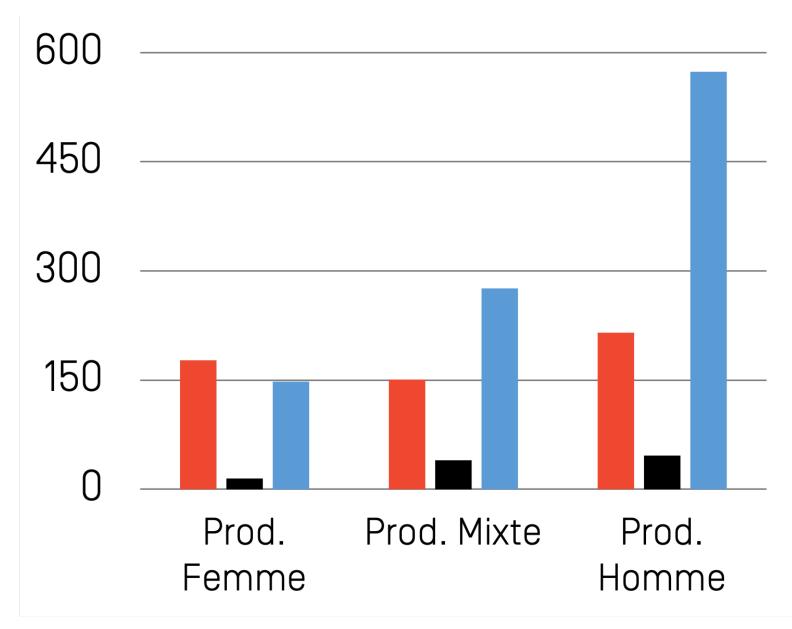
# Demandes de soutien à la réalisation par tranche d'âge



## L'influence du genre dans les sociétés de production

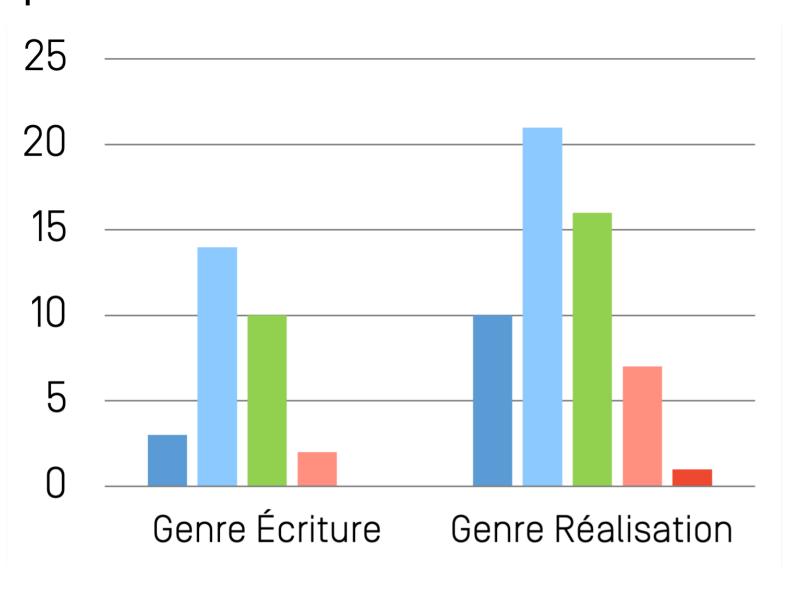
Selon le genre des réalisateur-trice-s, 2013-2022

# Demandes de soutien à la réalisation selon le genre de la production



Un nombre important de sociétés produisent essentiellement des hommes.

## Nombre de sociétés\* produisant des films...



...exclusivement masculins (0-20%)
...majoritairement masculins (20-40%)
...de façon paritaire (40-60% femmes)
...majoritairement féminins (60-80%)
...exclusivement féminins (80-100%)

<sup>\*</sup> soutenues pour 4 projets ou plus

### Mesure incitative pour la parité dans le soutien complémentaire à l'écriture

« Constatant un taux stagnant de projets de femmes autour de 30% dans les demandes de soutien au développement, la nouvelle mesure vise à mettre en lumière cette inégalité et favoriser la parité. »

Au 1er janvier 2023, Cinéforom a introduit une mesure incitative pour les aides au développement.

Le taux de bonification automatique des investissements de comptes de soutien pour les projets avec une majorité d'autrices femmes, ou d'auteurs·x·trices trans et/ou non-binaires, ou d'autres genres minoritaires, passe de 60% à 80%.

Le taux reste à 60% pour les auteurs. Les plafonds par catégorie restent inchangés.

#### Viser une parité pérenne

- Sur le nombre de projets soutenus
- Sur les volumes financiers par projet
- Par genre/type de film

# Appliquer un meilleur taux de bonification pour les projets d'autrices

- En cas de projets avec plusieurs scénaristes, au moins 50% de femmes
- Les auteurx non-binaires sont également éligibles au taux préférentiel

#### Premier jalon fin 2024

- Si la répartition par genre est équilibrée, maintien du seuil favorable pendant plusieurs années pour garantir la pérennité du changement
- Si des inégalités persistent, augmentation supplémentaire du taux pour les projets d'autrices et les minorités de genre

## Principaux éléments à retenir

#### Nos statistiques démontrent:

- que la disparité entre les projets selon le genre est stable à travers le temps, et persistante dès l'écriture et jusqu'à l'exploitation en salles.
- que la disparité est plus forte dans le documentaire, en particulier en long-métrage.
- que ce n'est pas une question générationelle, mais que quelque chose dans les parcours de vie a un impact considérable.
- que le genre de la production a un impact important sur le genre de la réalisation.

#### Ce que nos statistiques ne disent pas:

- Pourquoi ?
- Comment?
- Quelles solutions?
- Quid des autres dimensions de la diversité ?





### Table ronde

Sonia Rossier
Max Karli
Christelle Michel
Denis Séchaud
Nicole Barras
Carmen Jaquier
Margaux Lorier

Première assistante Producteur Directrice de production Président de l'ASITIS Secrétaire Générale du SSFV Réalisatrice Coprésidente du Collectif 50/50